

半年間の育業がもたらすメリットを考える

企業のメリット	職場のメリット
管理職のメリット	当事者のメリット

個人ワーク **5** 分

半年間の育業がもたらすメリットを考える

記入例

企業のメリット	職場のメリット
● 外部評価が上がる ● 人材が集まる ● イノベーションが起きる	● 業務の見える化 ● 同僚へのナレッジ・育成
管理職のメリット	当事者のメリット
● チームワーク醸成 ● 育児が理由で離職者がなくなる	● 子供と貴重な時間を過ごせる ● 新しい視点の獲得 ● 仕事へのモチベーションのアップ